

Утверждаю"

Директор ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»

Добролюбов А.Н.

20/18 г.



Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и иными законодательными актами, регулиующими права, обязанности и ответственность ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

1.2. Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития учреждения, подрывающего нравственные устои, ценности и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

1.3. Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.4. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников заповедника к организации работы по противодействию коррупции в учреждении.

1.5. К задачам Антикоррупционной политики относятся:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- формирование у работников, контрагентов ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Антикоррупционная политика является внутренним нормативно-правовым актом ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», обязательным для применения всеми его сотрудниками и представителями, в связи с чем подлежит доведению до всех работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», в том числе принимаемых на работу.

2. Используемые термины и определения.

2.1. Аффилированные лица - физические и (или) юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность учреждения.

2.2. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

2.3. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

2.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

2.5. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.6. Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.7. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

3.1. Принцип полного и безусловного соответствия ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и работы сотрудников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

3.2. Принцип личного примера руководства, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчинённым работникам личный

пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

3.3. Принцип вовлеченности работников - информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип публичности и открытости деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» - информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3.9. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.

ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи, с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

3.10. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

3.11. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

4. Обязанности работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по предупреждению и противодействию коррупции.

4.1. Работники ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и должностное лицо ФГБУ

«Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;

- сообщать руководству ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

4.2. Порядок уведомления работодателя сотрудниками о конфликте интересов и коррупционных нарушениях определён в отдельном внутреннем акте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

4.3. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

4.4. ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» гарантирует сотрудникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа сотрудника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также в случае раскрытия сотрудником информации ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

4.5. ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вправе включать предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

5. Основные направления деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по повышению эффективности противодействия коррупции.

К основным направлениям деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в этой сфере относится следующее:

5.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также направленных на формирование в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» негативного отношения к коррупционному поведению.

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой политики ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.3. Совершенствование порядка использования имущества ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также порядка его отчуждения и передачи прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

5.4. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

5.5. Создание эффективного механизма взаимодействия сотрудников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

5.6. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

5.7. Повышение ответственности сотрудников ФГБУ «Государственный заповедник

«Приволжская лесостепь» за непринятие мер по устранению причин, способствующих коррупции.

5.8. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учетной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- принятие положения о комиссии по противодействию коррупции;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и внедрение порядка уведомления работодателя о конфликте интересов, случаях коррупционных правонарушений в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках совершения коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- разработка и внедрение порядка сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

6.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» требованиям Антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.;

- периодическое повышение требований к проведению внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при принятии антикоррупционных мер;

6.5. Взаимодействие с контрагентами:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции,

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения рисков вовлечения учреждения в коррупционную деятельность или иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: репутация в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т.д.);

- распространение среди контрагентов программ, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в сайте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

7. Подразделение и должностное лицо, ответственные за противодействие коррупции.

7.1. В ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений сотрудник, который в вопросах антикоррупционной политики подчиняется напрямую руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

7.2. Ответственное должностное лицо для выполнения возложенных на него настоящей Антикоррупционной политикой задач вправе привлекать других работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в пределах их полномочий, должностных инструкций и трудовых договоров.

7.3. Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков, реализуемых ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация по поручению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов, их регистрация в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- организация по поручению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- организация информирования общественности о успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе на сайте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» стало известно;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

7.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и

распространению коррупции, выработке и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» за счет снижения рисков проявления коррупции, образован коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

8. Заключительные положения.

8.1. Сотрудники ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

8.2. Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по Антикоррупционной политике ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вправе принимать иные меры, в том числе, направление сотрудников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

8.3. За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством российской Федерации.

8.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут быть изменены, дополнены или сокращены по решению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с предварительным обсуждением вносимых изменений с представителями трудового коллектива и рассмотрением поступивших от работников предложений. Основания для внесения изменений в Антикоррупционную политику:

- изменение действующего законодательства;
- неэффективность применяемой политики;
- выработка новых способов и средств профилактики и борьбы с коррупцией;
- а также иные основания.

Предложения по изменению Антикоррупционной политики вправе вносить любой сотрудник ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», как в письменной, так и в устной форме.

Предложения предоставляются должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, которое рассматривает их и в случае одобрения передаёт руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» на утверждение.